



ROMÂNIA *medicină*
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ IALOMIȚA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de
Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 580

Strada Lacului, Nr. 10, Slobozia
Tel: 0243-231809; 0243-230999 Fax: 0243-231785;
E-mail: ialomita@ajofm.anofm.ro
Tel verde: 0.800.800.369

ANOFM

Conditii de acordare a subventiei conform art.80 din Legea nr. 76/2002

ART.80

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată **absolvenți** ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:

- o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- o sumă egală cu de 1,2 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Valoarea indicatorului social de referință la aceasta data este **500 ron**.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevăzute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni.

(3) Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ, pentru absolvenții din această categorie.

Convenția se încheie în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor

OBLIGAȚIILE ANGAJATORILOR

- Menținerea raporturilor de muncă pe o perioadă de 3 ani de la data încheierii convenției.
- Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului de 12 luni sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. e) și f) și art. 65 din Legea nr. 53/2003 , cu modificările și completările ulterioare;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b), art. 98 alin. (1) lit. e) și art. 99 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 188/1999 , republicată.

- Absolvenții pot fi încadrați în condițiile art. 80, o singura data pentru fiecare forma de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor .

Încadrarea în munca pe perioada nedeterminată, potrivit art. 80 din lege, a absolvenților se va face numai pe posturi vacante.

Nu sunt considerate posturi vacante posturile care au fost reînfiintate după mai puțin de 6 luni de la data încetării raporturilor de munca sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

CONDITII DE ACORDARE A SUBVENTIEI CONFORM ART.85 DIN LEGEA 76/2002 ART.85

Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată **șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale** sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

De facilitățile prevăzute la alin. (1), cu excepția scutirii de la plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj, datorată de angajator pentru persoanele respective, beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.

Nu beneficiaza de aceasta subventie angajatorii care in ultimii doi ani anteriori angajarii au avut raporturi de munca sau de serviciu cu persoanele angajate.

Conventia se incheie in termen de 12 luni de la data angajarii (termen de decadere din drepturi).

OBLIGATIA ANGAJATORULUI – mentinerea raporturilor de munca sau de serviciu pe o perioada de 2 ani de la data incadrarii in munca.

CONDITII DE ACORDARE A SUBVENTIEI CONFORM ART. 78 DIN LEGEA 76/2002

Subvențiile prevăzute la art. 78 se acordă, la solicitarea autorităților publice locale, angajatorilor cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice, pe o perioadă de cel mult 12 luni pentru fiecare persoană încadrată, din rândul șomerilor, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni.

Cuquantumul lunar al subvenției acordate pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor este:

- a) în perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referință;
- b) în perioada 1 noiembrie-31 martie, valoarea indicatorului social de referință, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia.

Subvențiile prevăzute la art. 78 se acordă angajatorilor, inclusiv societăților comerciale și regiilor autonome de interes local sau județean, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.

În vederea realizării acestei măsuri persoanele angajate trebuie să fie din rândul șomerilor în acest sens fiind încheiate contracte de muncă pe o perioadă de cel mult 12 luni.

Pentru a beneficia de această măsură autoritățile publice locale încheie convenții cu agenția, convenții însoțite de note de fundamentare privind necesitatea executării lucrărilor de interes local aprobate prin hotărârea de consiliul local, de tabelul nominal cuprinzând persoanele care vor desfășura activitatea în baza convenției, precum și contractele de muncă ale acestor persoane.