

Nr.3477  
Data 07.03.2017  
Nesecret  
Nr. ex. 1**PRIMARIA COMUNEI MILOȘESTI**

Secretarul comunei Miloșești a comunicat Instituției Prefectului - Județul Ialomița, cu adresa nr. 1854 din data de 07/02/2017 următoarele acte administrative:

**Dispozițiile Primarului nr. 7-62 emise în perioada 01/02-02/02/2017.**

Actele administrative au fost comunicate în termenele prevăzute la art. 115, alin. (2) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

După verificare, se constată că dispozițiile nr. 7-42, 54-62/2017 sunt emise cu respectarea procedurilor, a competenței și normelor de tehnică legislativă și nu sunt obiecțiuni cu privire la legalitatea acestora.

Referitor la **Dispozițiile nr. 45, 46, 48-53/01.02.2017**, în ceea ce privește **cuantumul sporului de condiții vătămătoare**, având în vedere:

- prevederile art. 1 alin. 2 din O.U.G. nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora *în anul 2016, **cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut... se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2015, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții;***

- prevederile art. 1 alin. 5<sup>2</sup> din O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora „*Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), autoritățile administrației publice locale pot stabili o creștere salarială pentru personalul angajat în instituțiile publice locale de până la 12% (...)*”
- prevederile art. 1<sup>1</sup> alin. 2 din O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „**începând cu data de 1 decembrie 2015, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut/solda lunară brută/salariul lunar brut/indemnizația brută de care beneficiază personalul prevăzut la alin. (1) se majorează cu același procent de 10%, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;**”
- prevederile art. 1 alin.2 din O.U.G. nr. 2/2017, conform cărora “**începând cu data de 1 februarie 2017, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut de care beneficiază personalul prevăzut la alin. (1) se majorează cu același procent de 20%, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții”,**”

Considerăm că a fost **incorect stabilit cuantumului sporului de condiții vătămătoare**, acesta fiind în procent de 10% din salariul de încadrare initial prevăzut în Anexele la O.G. nr. 10/2008 pentru personalul contractual, respectiv în Anexele la O.G. nr. 9/2008 pentru funcționarii publici, la care se aplică majorările cu procentul de 12%, cu procentul de 10% de la data de 1 decembrie 2015, respectiv cu procentul de 20% de la data de 1 februarie 2017.

De asemenea, referitor la **dispozițiile de stabilire a salariului de bază brut lunar**, având în vedere prevederile art. 12 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „**Salariul brut, solda lunară brută cuprind salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, sporurile, indemnizațiile, compensațiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar**”, atragem atenția că **salariul brut** este compus din **salariul de bază brut**, (care cuprinde

**salariul de încadrare , sporul de vechime și alte sporuri care intră în salariul de bază, respectiv spor CFP, spor urbanism, spor de registru electoral) și sporurile, indemnizațiile, compensațiile și celelalte elemente ale sistemului de salarizare care nu fac parte din salariul de bază, respectiv sporul de condiții vătămătoare.**

Pentru considerentele expuse, urmează să reanalizați actele administrative anterior menționate în vederea modificării acestora.

Mai mult decât atât. În ceea ce privește stabilirea salariului brut lunar, menționăm că **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului principal de credite** care, potrivit art. 6 alin.1 și alin. 4 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

Cu deosebită stimă,

  
**PREFECT,  
GIGI PETRE**

